Politica Aziendale per la Responsabilità Sociale

Rev 6 del 10.01.25

G.S.I. crede fortemente nell'importanza di rendere visibile il proprio impegno sociale nei confronti di tutti i soggetti che operano all'interno e all'esterno della propria organizzazione, pertanto continua a mantenere la certificazione secondo lo standard **SA 8000:2014** sulla responsabilità sociale.

G.S.I. si impegna al rispetto di tutti i requisiti dello standard internazionale SA8000, dei requisiti internazionali e nazionali di settore applicabili alla propria realtà.
In particolare l'impegno è tradotto nel rispetto di :

- Contratto Collettivo nazionale di lavoro;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Patto internazionale sui diritti civili e politici;
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino;
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne;
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale;
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani

Le procedure emesse consentono il rispetto costante dei requisiti dello Standard SA 8000 relativamente a:

- impedire forme di impiego di lavoro infantile e a stabilire, documentare, mantenere attive e comunicare al personale e alle parti interessate Politiche per il rimedio dei bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di Lavoro Infantile contenuta nella Norma di riferimento;
- non assunzione di giovani lavoratori, se non nell'ambito delle norme di legge e dei requisiti della Norma di riferimento, garantendo comunque il loro diritto all'istruzione anche nei casi in cui il lavoro infantile venga rilevato nella propria catena di fornitura;
- impedire ogni forma di lavoro forzato e/o obbligato, quale garanzia di libertà del Dipendente, e qualsiasi forma di traffico di esseri umani;
- assicurare le adeguate condizioni di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro nel pieno rispetto della legislazione nazionale vigente in materia;
- garantire la libertà di associazione e la contrattazione collettiva dei lavoratori, nonché il loro diritto di aderire ad organizzazioni sindacali di libera scelta;
- impedire lo sviluppo di forme di discriminazione all'interno dell'Azienda;
- fornire trasparenza e regolamentazione relativamente alle pratiche disciplinari;
- garantire il giusto orario di lavoro e la giusta retribuzione, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza retribuendo il pagamento maggiorato del lavoro straordinario;
- effettuare il monitoraggio continuo sul grado di rispetto dei requisiti etici e in particolare, il monitoraggio dello stato di Conformità ai Requisiti in materia di Responsabilità Sociale anche da parte dei fornitori di G.S.I.;

Politica Aziendale per la Responsabilità Sociale

Rev 6 del 10.01.25

Il Comitato Etico o STP appositamente nominato dalla Direzione ha la responsabilità di monitorare efficacemente:

- la conformità dello standard;
- l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi individuati;
- l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche di GSI ai requisiti dello standard anche attraverso la conduzione di audit periodici

L'SPT aziendale è composto da:

- Valter Lanni (RSPP-Responsabile Sistemi Integrati) 3409798713
- Giuseppe Domenico Mirabelli (RLSA8000) 3921566249

Segnalazioni interne: Si ricorda che le segnalazioni dei lavoratori possono pervenire in forma anonima attraverso l'inserimento della segnalazione stessa nella cassetta predisposta in appalto e negli uffici o tramite il rappresentante dei lavoratori interno all'SPT

Obiettivi che G.S.I. intende perseguire:

- **Consolidare un ambiente nel quale i dipendenti siano messi nelle migliori condizioni per svolgere il proprio lavoro favorendo un clima aziendale sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il loro contributo per il miglioramento dell'azienda;**

- **Migliorare la comunicazione interna al fine di istaurare una comunicazione continua tra i lavoratori e la Direzione.**

Segnalazioni interne ed esterne

Esiste la possibilità di inviare le segnalazioni oltre che al rappresentante dei lavoratori all'interno SPT anche direttamente all'Organismo di Certificazione e all'Organismo di accreditamento ai seguenti indirizzi:

SI CERT S.A.G.L. - Via Giardino 12, 6517 Arbedo CH Svizzera mail: reclamisa8000@sicert.net

SAAS Social Accountability Accreditation International 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 - Telefono: tel: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515 e mail: saas@saasaccreditation.org

G.S.I si impegna inoltre a considerare il miglioramento continuo quale principio guida delle attività di programmazione e di gestione aziendale, cercando di migliorare continuamente le condizioni di lavoro dei propri collaboratori.

Roma lì 09.01.26

La Direzione